

(新)一般職(地域限定正社員)の会社案概要

日本郵政グループ各社は、「(新)一般職」(=地域限定正社員)制度の導入を各組合に提示しています。その内容について、新聞等でも報道され、非正規センター(ゆい)へ制度に関する質問も寄せられてきています。

まだ、正式決定されていませんが、会社提示の概要を掲載します。

※下記の概要は「日本郵便」の例です(基本的には全社共通)。

●(新)一般職導入に伴う措置

△月給制契約社員

- ・ 今後月給制契約社員への新規登用は行わない。
- ・ 既存の月給制契約社員については、一層の指示・育成を行いつつ、現行の正社員登用に準じた選考を経たうえで順次、(新)一般職への登用を行う。
- ・ (新)一般職に希望しない者については、引き続き月給制契約社員として雇用。

△月給制契約社員の新規登用を行わないことに伴い、時給制契約社員からも(新)一般職に登用していく。

●時給制契約社員から(新)一般職への登用要件

- ・ 基礎評価が「すべて出来ている」及びスキル評価が連続2回以上「スキルレベルA習熟度あり」
- ・ 1週あたりの正規の勤務時間が各社別に定める一定時間数以上であること
- ・ 過去6カ月間に懲戒処分を受けていないこと

<選考方法>

- ・ 筆記試験、書類選考、ビジョンレポートの提出、面接試験を実施(月給制契約社員・短時間社員は筆記試験を免除)

●(新)一般職の転勤の範囲(転居を伴う転勤はない) ⇒ 転居を伴う転勤のない範囲

→ (新)一般職の転勤エリア(あくまでも例 現在検討中)

- ・ 郵便コース → 旧普通郵便局の各連絡会のエリア等
- ・ 窓口コース → 同一の地区連絡会内
- ・ ゆうちょ銀行・かんぽ生命
→ 同一県内や隣接する県における直営店・支店及び各センター等

●制度導入時期

※2014年4月1日から導入(期間雇用社員からの登用)

※新卒採用は、2015年度から採用実施

1 給与制度

●基本給

- 役職登用がないことから、役割等級は担当者としての1級制
- 基本給は、地域基幹職と同様に役割基本給と役割成果給で構成
- 役割基本給の基礎昇給は、原則4号俸昇給とし、55歳以上は基礎昇給停止
- 役割成果給は人事評価結果により査定昇給を実施。ただし、加減算の幅は地域基幹職よりも小さく設定

●諸手当

- 調整手当については、転居を伴う転勤がないことから、当該勤務地域の給与水準に見合った適正な水準とするため、独自の支給率を設定。具体的には、支給地域は現行調整手当と同区分としつつ、支給率を1.5倍（0～12%⇒0～18%）に拡大

支給地域区分	現行調整手当 〔地域基幹職に適用〕	(新)一般職の 調整手当
甲地◎	12%	18%
甲地※	10%	15%
甲地	6%	9%
乙地	3%	4.5%
(支給なし)	0%	0%

- 調整手当を除く各種手当（生活関連手当、時間外手当、特殊勤務手当（営業手当・業績手当を含む）等）は、地域基幹職と同制度を適用
- 賞与は地域基幹職と同じ支給率とし、人事評価による加減算を実施。ただし、加減算の幅は地域基幹職よりも小さく設定
- 退職手当は、地域基幹職と同様にポイント制退職手当制度を適用

VI. (新)一般職

VI-①. コース概要

- ◆ 組織の活性化や社員のモチベーションの向上の観点から、社員の多様性に応じたコースとして「(新)一般職」を創設する。

(背景)

- ✓ 事情により転勤や役職登用を望まない、地元に着して働きたい、といった社員の働き方のニーズやワークライフバランスの推進 等
- ✓ 社員の期待役割に応じた効率的な人材育成の実施
- ✓ 正社員体系として処遇することによる優秀な社員の確保⇒業務品質の安定化・営業の推進

- ◆ コース名称：「一般職」とする（本資料においては、現行一般職との混同を避けるため「(新)一般職」と表記）

- ◆ 地域基幹職との違いは下図のとおり（グループ共通イメージ）

	地域基幹職	(新)一般職
期待役割	将来の管理者・役職者として組織目標達成に貢献することが期待される社員	担当業務を効率的に遂行し、安定的かつ継続的な組織運営に貢献することが期待される社員
役職登用	あり	なし
担当業務	標準的な業務及び指導・監督業務	標準的な業務
業務イメージ	<ul style="list-style-type: none"> ・郵便局等窓口業務及び指導・監督 ・郵便物等の区分・集配業務及び指導・監督 ・保険の契約・支払・貸付等の業務及び指導・監督 ・各種営業業務及び指導・監督 ・顧客問合せ対応業務及び指導・監督 ・人事、給与、会計等事務及び指導・監督 等 	<ul style="list-style-type: none"> ・郵便局等窓口業務 ・郵便物等の区分・集配業務 ・保険の契約・支払・貸付等の業務 ・各種営業業務 ・顧客問合せ対応業務 ・人事、給与、会計等事務 等
転勤範囲	エリア内転勤あり (転居を伴う転勤あり)	転居を伴う転勤なし
要員の給源	<ul style="list-style-type: none"> ・新卒採用 ・(新)一般職からのコース変更 	<ul style="list-style-type: none"> ・新卒採用 ・期間雇用社員からの正社員登用

※(新)一般職は本人希望により、選考の上、地域基幹職コースへの変更可能

《参考》

- ・厚生労働省においても、職種、勤務地、労働時間等が限定的な「多様な形態による正社員」の導入に関して、研究会を発足し平成24年3月29日に報告書を取りまとめているところ。
- ・当該報告書では、「多様な形態による正社員」の導入は、『非正社員にとって正社員転換の機会を拡大する可能性があり、正社員にとってもワークライフバランスの実現の一つの手段となりうる』『労使双方の実態を踏まえた創意工夫ある取組を通じて、多様な形態による正社員が「一人ひとりの労働者が満足できる働き方」として活用されるよう、環境整備を進めていくことが求められる』とされている。

- ◆ (新)一般職については、働き方の選択肢の多様化、期間雇用社員の正社員登用といった課題に早期に対応するため、平成26年4月1日から導入する

VI-③. 給与水準

- ◆ 給与水準は期待役割等を踏まえ、現行の月給制契約社員と一般職（担当者クラス）との中位程度で設計
- ◆ 平成26年度及び段階移行期間（平成27～30年度）における給与等については、別紙9のとおり
- ◆ モデル年収は以下のとおり

◇（新）一般職モデル年収 《グループ全国平均》

年齢	号俸	月例給与				賞与 4.3月	年収	
		基本給		諸手当	総計			
		役割 基本給	役割 成果給					
18	1	106,800	39,000	145,800	78,090	223,890	430,318	312万
19	5	107,800	39,000	146,800	78,279	225,079	666,586	337万
20	9	108,800	39,000	147,800	78,467	226,267	671,144	338万
21	13	109,800	39,000	148,800	78,645	227,445	675,660	340万
22	17	110,800	39,000	149,800	78,834	228,634	680,218	342万
23	21	112,400	39,000	151,400	79,129	230,529	687,484	345万
24	25	114,000	39,000	153,000	79,424	232,424	694,752	348万
25	29	115,600	39,000	154,600	84,612	239,212	702,018	357万
26	33	117,200	39,000	156,200	84,908	241,108	709,286	360万
27	37	118,800	39,000	157,800	85,203	243,003	716,552	363万
28	41	120,400	39,000	159,400	85,498	244,898	723,820	366万
29	45	122,000	39,000	161,000	98,544	259,544	785,568	390万
30	49	123,600	39,000	162,600	99,331	261,931	792,834	393万
31	53	125,200	39,000	164,200	99,627	263,827	800,102	396万
32	57	126,800	39,000	165,800	103,213	269,013	821,430	405万
33	61	128,400	39,000	167,400	103,508	270,908	828,696	408万
34	65	130,000	39,000	169,000	103,802	272,802	835,964	411万
35	69	131,600	39,000	170,600	102,956	273,556	843,230	412万
36	73	133,200	39,000	172,200	103,251	275,451	850,498	415万
37	77	134,800	39,000	173,800	103,547	277,347	857,764	418万
38	81	136,400	39,000	175,400	103,842	279,242	865,032	421万
39	85	138,000	39,000	177,000	104,137	281,137	872,298	424万
40	89	139,600	39,000	178,600	102,403	281,003	879,566	425万
41	93	141,200	39,000	180,200	102,698	282,898	886,832	428万
42	97	142,800	39,000	181,800	102,993	284,793	894,100	431万
43	101	144,400	39,000	183,400	103,289	286,689	901,366	434万
44	105	146,100	39,000	185,100	103,596	288,696	909,064	437万
45	109	148,100	39,000	187,100	103,046	290,146	918,136	440万
46	113	150,100	39,000	189,100	103,423	292,523	927,252	444万
47	117	152,100	39,000	191,100	103,788	294,888	936,326	447万
48	121	154,100	39,000	193,100	109,469	302,569	968,102	460万
49	125	156,100	39,000	195,100	109,835	304,935	977,176	463万
50	129	158,100	39,000	197,100	109,803	306,903	986,248	467万
51	133	160,100	39,000	199,100	110,181	309,281	995,364	470万
52	137	162,100	39,000	201,100	110,547	311,647	1,004,438	474万
53	141	164,100	39,000	203,100	110,914	314,014	1,013,510	478万
54	145	166,100	39,000	205,100	111,279	316,379	1,022,584	482万
55	145	166,100	39,000	205,100	102,345	307,445	985,818	467万
56	145	166,100	39,000	205,100	102,345	307,445	985,818	467万
57	145	166,100	39,000	205,100	102,345	307,445	985,818	467万
58	145	166,100	39,000	205,100	102,345	307,445	985,818	467万
59	145	166,100	39,000	205,100	102,345	307,445	985,818	467万

◇初任給（基本給）比較

	現行一般職	（新）一般職	地域基幹職 （窓口・企画コース/ 郵便・企画コース）
高卒初任給	137,600円	145,800円 (+8,200)	154,700円 (+17,100)
大卒初任給	146,900円	149,800円 (+2,900)	159,800円 (+12,900)

（新）一般職モデル年収の計算前提

- ・ 調整手当は、5.6%で計算
- ・ 扶養手当は、29歳結婚（扶養1人）…32歳第一子（扶養2人）…55歳第一子扶養除外（扶養1人）として計算
- ・ 住居手当・通勤手当は、H22年一般職5社平均支給額
- ・ 超勤手当等時間外割増賃金は、各年齢の算定基礎給与とH22年一般職5社平均超勤時間より計算
- ・ 特勤手当（業績手当・営業手当含む）は、H22年度一般職5社平均（局・かんぽ渉外社員及びゆうちょ営業社員を除く）を5歳刻みで集計した額で計算（業務調整額の手当化原資分として月9,800円を加算している）

- ◆ 定年退職手当の水準は1200万円程度（勤続38年の場合）として退職手当の役割等級ポイントを設計（定年時基本給をもとに現行制度に基づいて退職手当額を計算すると、約1200万円となる）

(新)一般職の平成26年度及び段階移行期間(平成27～30年度)における給与等について

別紙 9

働き方の選択肢の多様化、期間雇用社員の正社員登用といった課題に早期に対応していくため、(新)一般職は平成26年4月1日から導入するが、(新)一般職と現行一般職及び地域基幹職との間の基本給水準の整合性をとるため、平成26年度及び段階移行期間(平成27～30年度)の給与等については、以下のとおりとする。

1. 平成26年度及び段階移行期間(平成27～30年度)の給与制度

- 平成26年度の基本給は、現行一般職と同様の「基本給月額+基本給の調整額」の枠組みにより支給し、平成27年度以降は、新給与制度の導入に伴い、地域基幹職と同様の「役割基本給+役割成果給」の枠組みにより支給する。
- 平成26年度の基本給月額表は、新制度での(新)一般職の役割基本給と役割成果給基準額を合計した額に、以下の調整を加えたものとする。
 - a. 低位号俵は、地域基幹職の平成27年度基本給から調整手当率の差分の5.1%分減算(112÷118=94.9%)
 - b. 上記aの額と(新)一般職の完成形の基本給が等しくなる号俵より高位号俵は、(新)一般職の完成形の基本給と同額
 - c. 上記a及びbにより算出した額から、調整額の役割基本給移管財源2,000円を減算
- 平成27年度以降の役割基本給表は、地域基幹職に段階移行措置を設けることに合わせて、(新)一般職についても段階的な移行措置を設けることとする。(【別添1・2】のとおり)
- 平成26年度の基本給の調整額は、現行一般職と同じ支給要件で同額を支給する。ただし、役職に就かないこと及び導入初年度であることから、役職調整額と職能調整額は支給しない。(平成27年度以降は、地域基幹職と同様に2,000円を役割基本給に移管し、残りを手当化して廃止。)
- 調整手当については、平成26年度導入時より0～18%の支給率(現行一般職の1.5倍)を適用する。

2. 人事評価及び昇給・賞与への反映

- 平成26年度から、新制度による評価制度に基づき評価を実施する。
- 平成27年4月の新給与制度導入時には、平成26年度の評価結果に基づき査定昇給・賞与査定・退職手当のポイント反映を実施する。

3. 退職手当

- 平成26年度については、最終給与比例方式(現行一般職と同じ制度)で支給する。
- 平成27年4月のポイント制移行時は、入社時からポイント制が導入されていたものとして、制度移行時ポイントを再計算する。(現行一般職の移行方法は適用しない)

地域基幹職1級

号俵	① H27年度 基本給 (段階移行 1年目)
17	140,700
18	141,400
19	142,100
20	142,900
21	143,700
22	144,300
23	144,900
24	145,600
25	146,300
26	147,000
27	147,600
28	148,300
29	149,100
30	149,800
31	150,600
32	151,400
33	152,100
34	152,900
35	153,700
36	154,500
37	155,300
38	156,100
39	156,900
40	157,800
41	158,700
42	159,600
43	160,600
44	161,600
45	162,600
46	163,600
47	164,800
48	166,000
49	167,300
50	168,500
51	169,800
52	171,100
53	172,400
54	173,600
55	174,900

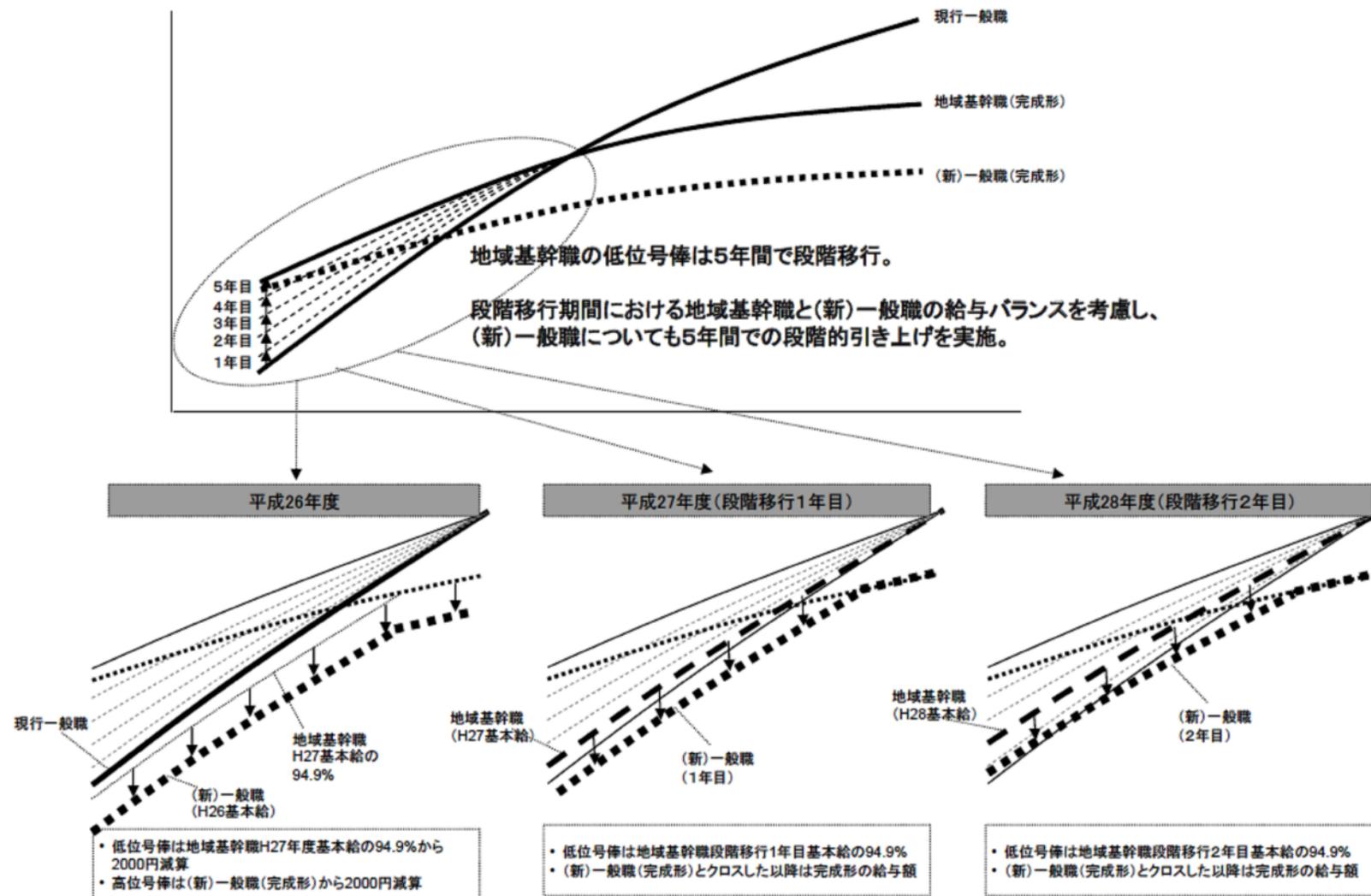
(新)一般職

号俵	② 完成形 の基本給	③ H27年度 基本給 (段階移行 1年目)	④ H26年度 基本給
1	145,800	133,500	131,500
2	146,000	134,200	132,200
3	146,300	134,800	132,800
4	146,500	135,600	133,600
5	146,800	136,300	134,300
6	147,000	136,900	134,900
7	147,300	137,500	135,500
8	147,500	138,100	136,100
9	147,800	138,800	136,800
10	148,000	139,500	137,500
11	148,300	140,000	138,000
12	148,500	140,700	138,700
13	148,800	141,500	139,500
14	149,000	142,100	140,100
15	149,300	142,900	140,900
16	149,500	143,700	141,700
17	149,800	144,300	142,300
18	150,200	145,100	143,100
19	150,600	145,800	143,800
20	151,000	146,600	144,600
21	151,400	147,400	145,400
22	151,800	148,100	146,100
23	152,200	148,900	146,900
24	152,600	149,700	147,700
25	153,000	150,600	148,600
26	153,400	151,400	149,400
27	153,800	152,400	150,400
28	154,200	153,300	151,300
29	154,600	154,300	152,300
30	155,000	155,000	153,000
31	155,400	155,400	153,400
32	155,800	155,800	153,800
33	156,200	156,200	154,200
34	156,600	156,600	154,600
35	157,000	157,000	155,000
36	157,400	157,400	155,400
37	157,800	157,800	155,800
38	158,200	158,200	156,200
39	158,600	158,600	156,600

← 高卒初任給
← 大卒初任給

③の太枠内は①×94.9%
③の太枠外は②と同額
④=③-2,000円

(新)一般職の基本給の段階移行措置について



制度導入後の(新)一般職の基本給

号 俸	役割基本給＋役割成果給基準額(39,000円)				
	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度 H31年度 以降
1	131,500	133,500	136,600	139,700	142,800
2	132,200	134,200	137,100	140,100	143,100
3	132,800	134,800	137,700	140,600	143,500
4	133,600	135,600	138,300	141,000	143,700
5	134,300	136,300	138,900	141,600	144,100
6	134,900	136,900	139,400	141,900	144,400
7	135,500	137,500	140,000	142,300	144,800
8	136,100	138,100	140,500	142,800	145,200
9	136,800	138,800	141,100	143,300	145,600
10	137,500	139,500	141,600	143,700	145,800
11	138,000	140,000	142,100	144,100	146,200
12	138,700	140,700	142,700	144,600	146,500
13	139,500	141,500	143,400	145,400	147,300
14	140,100	142,100	144,000	146,000	147,900
15	140,900	142,900	144,800	146,800	148,500
16	141,700	143,700	145,500	147,400	149,500
17	142,300	144,300	146,100	148,000	149,800
18	143,100	145,100	146,900	148,700	150,200
19	143,800	145,800	147,500	149,300	150,600
20	144,600	146,600	148,300	150,100	151,000
21	145,400	147,400	149,100	150,800	151,400
22	146,100	148,100	149,700	151,400	151,800
23	146,900	148,900	150,500	152,200	152,200
24	147,700	149,700	151,300	152,800	152,600
25	148,600	150,600	152,100	153,000	153,000
26	149,400	151,400	153,000	153,400	153,400
27	150,400	152,400	153,800	153,800	153,800
28	151,300	153,300	154,200	154,200	154,200
29	152,300	154,300	154,600	154,600	154,600
30	153,000	155,000	155,000	155,000	155,000
31	153,400	155,400	155,400	155,400	155,400
32	153,800	155,800	155,800	155,800	155,800
33	154,200	156,200	156,200	156,200	156,200
34	154,600	156,600	156,600	156,600	156,600
35	155,000	157,000	157,000	157,000	157,000
36	155,400	157,400	157,400	157,400	157,400
37	155,800	157,800	157,800	157,800	157,800
38	156,200	158,200	158,200	158,200	158,200
39	156,600	158,600	158,600	158,600	158,600
40	157,000	159,000	159,000	159,000	159,000
41	157,400	159,400	159,400	159,400	159,400
42	157,800	159,800	159,800	159,800	159,800
43	158,200	160,200	160,200	160,200	160,200
44	158,600	160,600	160,600	160,600	160,600
45	159,000	161,000	161,000	161,000	161,000
46	159,400	161,400	161,400	161,400	161,400
47	159,800	161,800	161,800	161,800	161,800
48	160,200	162,200	162,200	162,200	162,200
49	160,600	162,600	162,600	162,600	162,600
50	161,000	163,000	163,000	163,000	163,000

号 俸	役割基本給＋役割成果給基準額(39,000円)				
	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度 H31年度 以降
51	161,400	163,400	163,400	163,400	163,400
52	161,800	163,800	163,800	163,800	163,800
53	162,200	164,200	164,200	164,200	164,200
54	162,600	164,600	164,600	164,600	164,600
55	163,000	165,000	165,000	165,000	165,000
56	163,400	165,400	165,400	165,400	165,400
57	163,800	165,800	165,800	165,800	165,800
58	164,200	166,200	166,200	166,200	166,200
59	164,600	166,600	166,600	166,600	166,600
60	165,000	167,000	167,000	167,000	167,000
61	165,400	167,400	167,400	167,400	167,400
62	165,800	167,800	167,800	167,800	167,800
63	166,200	168,200	168,200	168,200	168,200
64	166,600	168,600	168,600	168,600	168,600
65	167,000	169,000	169,000	169,000	169,000
66	167,400	169,400	169,400	169,400	169,400
67	167,800	169,800	169,800	169,800	169,800
68	168,200	170,200	170,200	170,200	170,200
69	168,600	170,600	170,600	170,600	170,600
70	169,000	171,000	171,000	171,000	171,000
71	169,400	171,400	171,400	171,400	171,400
72	169,800	171,800	171,800	171,800	171,800
73	170,200	172,200	172,200	172,200	172,200
74	170,600	172,600	172,600	172,600	172,600
75	171,000	173,000	173,000	173,000	173,000
76	171,400	173,400	173,400	173,400	173,400
77	171,800	173,800	173,800	173,800	173,800
78	172,200	174,200	174,200	174,200	174,200
79	172,600	174,600	174,600	174,600	174,600
80	173,000	175,000	175,000	175,000	175,000
81	173,400	175,400	175,400	175,400	175,400
82	173,800	175,800	175,800	175,800	175,800
83	174,200	176,200	176,200	176,200	176,200
84	174,600	176,600	176,600	176,600	176,600
85	175,000	177,000	177,000	177,000	177,000
86	175,400	177,400	177,400	177,400	177,400
87	175,800	177,800	177,800	177,800	177,800
88	176,200	178,200	178,200	178,200	178,200
89	176,600	178,600	178,600	178,600	178,600
90	177,000	179,000	179,000	179,000	179,000
91	177,400	179,400	179,400	179,400	179,400
92	177,800	179,800	179,800	179,800	179,800
93	178,200	180,200	180,200	180,200	180,200
94	178,600	180,600	180,600	180,600	180,600
95	179,000	181,000	181,000	181,000	181,000
96	179,400	181,400	181,400	181,400	181,400
97	179,800	181,800	181,800	181,800	181,800
98	180,200	182,200	182,200	182,200	182,200
99	180,600	182,600	182,600	182,600	182,600
100	181,000	183,000	183,000	183,000	183,000

号 俸	役割基本給＋役割成果給基準額(39,000円)				
	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度 H31年度 以降
101	181,400	183,400	183,400	183,400	183,400
102	181,800	183,800	183,800	183,800	183,800
103	182,200	184,200	184,200	184,200	184,200
104	182,600	184,600	184,600	184,600	184,600
105	183,100	185,100	185,100	185,100	185,100
106	183,600	185,600	185,600	185,600	185,600
107	184,100	186,100	186,100	186,100	186,100
108	184,600	186,600	186,600	186,600	186,600
109	185,100	187,100	187,100	187,100	187,100
110	185,600	187,600	187,600	187,600	187,600
111	186,100	188,100	188,100	188,100	188,100
112	186,600	188,600	188,600	188,600	188,600
113	187,100	189,100	189,100	189,100	189,100
114	187,600	189,600	189,600	189,600	189,600
115	188,100	190,100	190,100	190,100	190,100
116	188,600	190,600	190,600	190,600	190,600
117	189,100	191,100	191,100	191,100	191,100
118	189,600	191,600	191,600	191,600	191,600
119	190,100	192,100	192,100	192,100	192,100
120	190,600	192,600	192,600	192,600	192,600
121	191,100	193,100	193,100	193,100	193,100
122	191,600	193,600	193,600	193,600	193,600
123	192,100	194,100	194,100	194,100	194,100
124	192,600	194,600	194,600	194,600	194,600
125	193,100	195,100	195,100	195,100	195,100
126	193,600	195,600	195,600	195,600	195,600
127	194,100	196,100	196,100	196,100	196,100
128	194,600	196,600	196,600	196,600	196,600
129	195,100	197,100	197,100	197,100	197,100
130	195,600	197,600	197,600	197,600	197,600
131	196,100	198,100	198,100	198,100	198,100
132	196,600	198,600	198,600	198,600	198,600
133	197,100	199,100	199,100	199,100	199,100
134	197,600	199,600	199,600	199,600	199,600
135	198,100	200,100	200,100	200,100	200,100
136	198,600	200,600	200,600	200,600	200,600
137	199,100	201,100	201,100	201,100	201,100
138	199,600	201,600	201,600	201,600	201,600
139	200,100	202,100	202,100	202,100	202,100
140	200,600	202,600	202,600	202,600	202,600
141	201,100	203,100	203,100	203,100	203,100
142	201,600	203,600	203,600	203,600	203,600
143	202,100	204,100	204,100	204,100	204,100
144	202,600	204,600	204,600	204,600	204,600
145	203,100	205,100	205,100	205,100	205,100