

平成 25 年 10 月 9 日  
日本郵政株式会社  
日本郵便株式会社  
株式会社ゆうちょ銀行  
株式会社かんぽ生命保険

## 月給制契約社員から正社員（新一般職）への採用（登用）について【情報提供】

次のとおり、月給制契約社員から正社員（新一般職）への採用選考及び合格者の採用を実施する。

### 1 応募要件

以下のすべての要件を満たす者とする。

- (1) 月給制契約社員として勤続していること
- (2) 平成 24 年度の月給制契約社員としての人事評価が「良好」であること
- (3) 勧奨による退職をした者でないこと
- (4) 採用年度（平成 26 年度）に正社員の定年に達しないこと

ただし、(2) に関し、月給制契約社員としての人事評価結果がない者について、所属長が月給制契約社員の人事評価結果「良好」と準じるものと認める場合は、要件を満たすものとする。

### 2 選考方法

上記応募要件を満たす者のうち、採用の意思のある者に対し、ビジョンレポートの作成、面接を行い、選考を実施する。

### 3 周知方法

応募要件を満たす月給制契約社員に対して、掲示板への周知資料の掲出や、朝礼及びミーティング等において周知を行った上、希望者に応募資料を手交する。

### 4 スケジュール（予定）

項目	実施時期
応募開始	平成 25 年 10 月 11 日（金）
応募締切	～平成 25 年 10 月 25 日（金）
面接試験	平成 25 年 11 月中旬～1 月下旬頃
合否通知	平成 26 年 2 月下旬頃
採用日（予定）	平成 26 年 4 月 1 日（火）

### 5 採用予定数

会社名	日本郵便株	株ゆうちょ銀行	株かんぽ生命	日本郵政株
採用予定数	約 5,200 人	約 50 人	約 60 人	約 15 人

※ 上記数は、あくまでも採用予定数であり、社員の応募状況、選考結果等により、実際の採用数が下回ることもある。

### 6 その他

#### (1) 採用時の初任給

正社員（新一般職）として採用されるまでの経験年数を考慮して、前歴換算により初任給号俸を設定する（現行一般職と同様の換算方法）。

ただし、100 号俸を上限として設定する。

#### (2) 来年度から、時給制契約社員・短時間社員を含めた正社員採用選考を実施する。